



BACHELOR CHARGÉ(E) DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES



TITRE RNCP (BAC+3) - NIVEAU 6

DURÉE 1 AN



PRÉ-REQUIS

Vous êtes titulaire d'un Bac +2, vous êtes motivé par les métiers du recrutement et de la formation, vous aimez gérer la relation et la communication avec les salariés, les instances représentatives du personnel et les organismes extérieurs.

MODALITÉS D'INSCRIPTION

1



Demande
d'informations

2



Participation à
l'information collective
+ Test

3



Entretien individuel -
Positionnement -
Remise du dossier de
candidature

4



Finalisation de
l'inscription sous 8
jours par mail

STATUT ALTERNANT

FORMAT
PRÉSENTIEL

En Entreprise

En Formation

Lundi

Mardi

Mercredi

Jeudi

Vendredi

RUFFEL BEZIERS

● 17 QUAI DU PORT NEUF

☎ 04 67 39 90 70

● 34500 BEZIERS

✉ info@ecoleruffel.com

● www.ecoleruffel.com

Mai 2023

OBJECTIFS DE LA FORMATION

À l'issue de la formation vous serez capable d'effectuer le métier de:

- Assistant(e) recrutement
- Assistant(e) Ressources Humaines
- Gestionnaire de paie
- Responsable Ressources Humaines
- Responsable du Personnel
- Responsable de services administratifs
Consultant en RH

MISSIONS EN ENTREPRISE



Déployer une politique RH en cohérence avec la stratégie de développement de l'entreprise.



Gérer la relation et la communication avec les salariés, capter, fidéliser et valoriser les compétences



Maîtriser les outils de la gestion administrative du personnel



Assurer la gestion de paie et des déclarations sociales ainsi que la tenue et le suivi du dossier social de l'entreprise

RÉGLEMENT D'EXAMEN

*Pour plus d'info sur les équivalences ou passerelles et suite de parcours, merci de vous rapprocher du responsable des admissions lors de votre session de recrutement.

BLOC 1

Construction et gestion des parcours professionnels

MODALITÉS D'ÉVALUATION
Étude de cas en continu

Durée de 2h30
5 productions attendues

BLOC 2

Optimisation de la stratégie de rémunération

MODALITÉS D'ÉVALUATION
Étude de cas en continu

Durée de 1h30
3 productions attendues

BLOC 3

Amélioration du climat social

MODALITÉS D'ÉVALUATION
Étude de cas en continu

Durée de 2h00
4 productions attendues

TARIF

POUR LE STATUT ALTERNANT

Toutes nos formations s'effectuant en alternance sont prises en charge à 100% par un organisme de financement (OPCO)

RÉMUNÉRATION APPRENTISSAGE

Base 35 heures au 01/05/2023

	-18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	+26 ans
1ère année	27 % du SMIC	43 % du SMIC	53 % du SMIC	100% du SMIC
SALAIRE BRUT	471,75	751,31	926,03	1747,23
SALAIRE NET	467,63	743,80	916,77	1693,41
COÛT EMPLOYEUR	481,19	766,34	944,55	1774,99
2ème année	39 % du SMIC	51 % du SMIC	61 % du SMIC	100% du SMIC
SALAIRE BRUT	681,42	891,09	1065,81	1747,23
SALAIRE NET	674,61	882,18	1055,15	1693,41
COÛT EMPLOYEUR	695,05	908,20	1087,13	1774,99

	21 ans et +	+ de 26 ans
3ème année	78% du SMIC	100% du SMIC
SALAIRE BRUT	1362,84	1747,23
SALAIRE NET	1349,21	1693,41
COÛT EMPLOYEUR	1390,10	1774,99

Prime d'aide à l'embauche jusqu'à 6000€ avant le 31 Décembre 2023

SIMULEZ LE COÛT DE VOTRE APPRENTI



Accessibilité aux personnes en situation de handicap + référent handicap

RUFFEL BEZIERS

● 17 QUAI DU PORT NEUF

● 34500 BEZIERS

● www.ecoleruffel.com



04 67 39 90 70



info@ecoleruffel.com

Qualiopi
processus certifié

● RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes:
ACTIONS DE FORMATION
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE