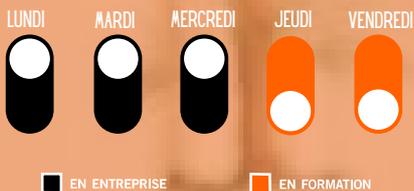


CHARGÉ(E) DU DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Vous êtes titulaire d'un BAC +2

EMPLOI DU TEMPS



"La fonction de Responsable RH offre une vie professionnelle passionnante. La rigueur, L'analyse, Le relationnel, la gestion et la veille juridique représentent la base de ce poste exigeant. Le climat général d'une entreprise et donc sa productivité, dépendent énormément de l'implication du responsable RH. En effet, celle ci permet à tout les collaborateurs de travailler sereinement."

Ahmed GUECHGUACH,
Responsable Pédagogique



DEVENEZ:

- ASSISTANT(E) RECRUTEMENT
- ASSISTANT(E) RESSOURCES HUMAINES
- GESTIONNAIRE DE PAIE
- RESPONSABLE DU PERSONNEL

Missions en entreprise

La gestion administrative de l'entreprise & du personnel

Rédaction des écrits professionnels, contractuels ou disciplinaires, constitution du dossier salarié, gestion de la paie, représentation de l'entreprise auprès des administrations, caisses de mutuelles & prévoyances...



La gestion des talents et des outils RH

Établissement et analyse des tableaux de bord et réalisation du bilan social. Assurer le plan de formation, identifier les besoins en formation et en recrutement. Réaliser les fiches de poste, le sourcing des candidats : sélection et intégration; gestion de l'emploi du temps et des compétences, veille RH...

Programme de formation

- Gestionnaire de paie
- Droit du travail
- Les Ressources Humaines
- Qualité de vie et Condition de Travail
- Outils et Méthode de formation du personnel

L'ALTERNANCE

-18 ans 18 à 20 ans 21 à 25 ans +26 ans

1ère année	27 % du SMIC	43 % du SMIC	53 % du SMIC	100% du SMIC
SALAIRE BRUT	477,07	759,78	936,47	1766,92
SALAIRE NET	472,30	752,18	927,10	1712,50
COÛT EMPLOYEUR	486,61	774,97	955,20	1794,99

2ème année	39 % du SMIC	51 % du SMIC	61 % du SMIC	100% du SMIC
SALAIRE BRUT	689,10	901,13	1077,82	1766,92
SALAIRE NET	682,21	892,12	1067,04	1712,50
COÛT EMPLOYEUR	702,88	919,15	1099,38	1794,99

	21 ans et +	+ de 26 ans
3ème année	78% du SMIC	100% du SMIC
SALAIRE BRUT	1378,20	1766,92
SALAIRE NET	1364,42	1712,50
COÛT EMPLOYEUR	1405,76	1794,99

Toutes nos formations s'effectuant en alternance sont prises en charge à 100% par un organisme de financement (OPCO)

Base 35heures
au 01/01/2024

Prime d'aide à
l'embauche
jusqu'à 6000€

TARIFS - STATUT ETUDIANT

Inscription
420 €

Scolarité annuelle
5150 €

RÉGLEMENT D'EXAMEN

BLOC 1

Construction et gestion des parcours professionnels

MODALITÉS D'ÉVALUATION
Étude de cas en continu

Durée de 2h30
5 productions attendues

BLOC 2

Optimisation de la stratégie de rémunération

MODALITÉS D'ÉVALUATION
Étude de cas en continu

Durée de 1h30
3 productions attendues

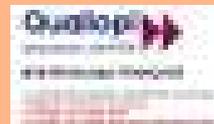
BLOC 3

Amélioration du climat social

MODALITÉS D'ÉVALUATION
Étude de cas en continu

Durée de 2h00
4 productions attendues

*Pour plus d'info sur les équivalences ou passerelles et suite de parcours, merci de vous rapprocher du responsable des admissions lors de votre session de recrutement.



ÇA VOUS TENTE ?

MODALITÉS D'INSCRIPTION

1



Demande d'informations

2



Participation à l'information collective + Test

3



Entretien individuel - Positionnement - Remise du dossier de candidature

4



Finalisation de l'inscription sous 8 jours par mail

Accessibilité aux personnes en situation de handicap + référent handicap