

MASTÈRE

MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

ALTERNANCE - Durée 2 ans

Vous êtes titulaire d'un BAC +3

EMPLOI DU TEMPS

LUNDI MARDI MERCREDI JEUDI VENDREDI



10 jours en entreprise - 3 jours à l'école

■ EN ENTREPRISE

■ EN FORMATION

"La fonction de Responsable RH offre une vie professionnelle passionnante. La rigueur, L'analyse, Le relationnel, la gestion et la veille juridique représentent la base de ce poste exigeant. Le climat général d'une entreprise et donc sa productivité, dépendent énormément de l'implication du responsable RH. En effet, celle-ci permet à tout les collaborateurs de travailler sereinement."

Ahmed GUECHGUACH,
Responsable Pédagogique



Cette formation Manager des Ressources Humaines prépare au titre de Manager en Ressources Humaines, Titre certifié de niveau 7, code NSF 315n, paru au JO du 04/01/2019 Paru au journal officiel du 21/12/2023, fiche RNCP n°38460, délivré par FORMATIVES.

Pédagogie active alliant théorie et pratique sanctionnée par des épreuves écrites et un grand oral.

DEVENEZ:

- RESPONSABLE D'AGENCE DE RECRUTEMENT
- MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES
- RESPONSABLE EMPLOI & RECRUTEMENT
- RESPONSABLE MARQUE EMPLOYEUR

Missions en entreprise

Le management opérationnel

Management du département/service RH, pilotage de l'avancement des actions d'entreprises, contrôle de la réalisation des budgets, définition de la politique relationnelle avec les partenaires sociaux.

Le management & L'expertise

Mise en oeuvre des plans d'actions ou des projets particuliers, recrutement, conseil à la direction générale sur la réalisation de plans d'actions ou de projets.

Le management stratégique

Définition de la politique générale des Ressources Humaines et de la culture d'entreprise, veille de leur maintien et de leur évolution

Programme de formation

M1

- Politique RH
- Processus RH
- Gestion de service
- Gestion des carrières et des formations individuelles
- Techniques RH

M2

- Stratégie RH
- Processus RH
- Suivi administratif du personnel
- Performance sociale
- Innovations sociales

Junior Entreprise & Start-up Lab

Nous tenons particulièrement à challenger nos jeunes talents avec une pédagogie basée sur les compétitions et l'entrepreneuriat.

JUNIOR D'ENTREPRISE Challenge 1ère année

- Une entreprise
- Une problématique
- 4 à 8 équipes en lice durant plusieurs mois
- Des coachs formateurs
- Une Deadline
- Un jury de présentation
- Une recommandation stratégique gagnante

L'ALTERNANCE

	-18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	+26 ans
1ère année	27 % du SMIC	43 % du SMIC	53 % du SMIC	100% du SMIC
SALAIRE BRUT	477,07	759,78	936,47	1766,92
SALAIRE NET	472,30	752,18	927,10	1712,50
COÛT EMPLOYEUR	486,61	774,97	955,20	1794,99
2ème année	39 % du SMIC	51 % du SMIC	61 % du SMIC	100% du SMIC
SALAIRE BRUT	689,10	901,13	1077,82	1766,92
SALAIRE NET	682,21	892,12	1067,04	1712,50
COÛT EMPLOYEUR	702,88	919,15	1099,38	1794,99

	21 ans et +	+ de 26 ans
3ème année	78% du SMIC	100% du SMIC
SALAIRE BRUT	1378,20	1766,92
SALAIRE NET	1364,42	1712,50
COÛT EMPLOYEUR	1405,76	1794,99

Prime d'aide à l'embauche jusqu'à 6000€

Base 35 heures au 01/01/2024



Toutes nos formations s'effectuant en alternance sont prises en charge à 100% par un organisme de financement (OPCO)

ÇA VOUS TENTE ?

MODALITÉS D'INSCRIPTION



*Pour plus d'info sur les équivalences ou passerelles et suite de parcours, merci de vous rapprocher du responsable des admissions lors de votre session de recrutement.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap + référent handicap